

República Portuguesa Notas sobre Ceremonial y Protocolo



Ciudad capital: Lisboa.¹

Idiomas: El portugués es lengua oficial junto con el mirandés, que se utiliza regionalmente.²

Religión: La mayoría de las personas son católicas, seguidas de los protestantes.³

Gentilicio: Portugués/a⁴

Comportamientos sociales: La familia es la base de la estructura social. La sociedad portuguesa en general es reservada y discreta. Comparten valores tradicionales y conservadores, relacionados con la iglesia católica, misma que tiene una fuerte influencia en la vida de las personas.⁵ Durante las conversaciones es importante mantener el contacto visual, esto se espera y se aprecia. Los portugueses a menudo hablan rápidamente y en voz alta. Es importante no interpretar este hecho como ira o desagrado.⁶

Saludo: Es recomendable el saludo de manos entre hombre y mujer, sobre todo si son personas que acaban de conocerse. Mantener contacto visual en todo momento. Procure siempre saludar a todos los que estén presentes.⁷ Entre familiares y amigos, es común que se saluden con besos ligeros en las mejillas.⁸

Puntualidad: Los portugueses son flexibles con la puntualidad. No obstante, esperan que su contraparte llegue a tiempo.⁹

¹ Gobierno de España. Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación. Oficina de Información Diplomática, República Portuguesa, 2015. Consultado el 3 de agosto del 2016 en http://www.exteriores.gob.es/Documents/FichasPais/PORTUGAL_FICHA%20PAIS.pdf

² *Idem.*

³ Blog-Portugal Religión en Portugal. Consultado el 3 de agosto del 2016 en <http://blog-portugal.com/cultura-de-portugal/religion-en-portugal>

⁴ Gentilicio de Portugal, 2004. Consultado el 3 de agosto del 2016 en <http://gentilicios.org/gentilicio-de-portugal/>

⁵ Oficina de Información Diplomática, República Portuguesa. eDiplomat 2016, abril 23 de 2018. Consultado el 3 de agosto del 2016 en http://www.ediplomat.com/np/cultural_etiquette/ce_pt.htm

⁶ Culture Crossing Guide, Portugal, 2017. Consultado el 25 de abril de 2018 en http://guide.culturecrossing.net/basics_business_student_details.php?id=7&CID=166

⁷ Oficina de Información Diplomática *Op. Cit.*

⁸ Culture Crossing Guide, *Op. Cit.*

⁹ Business Etiquete, Portugal, 2014. Consultado el 3 de agosto del 2016 en <http://businessculture.org/southern-europe/business-culture-in-portugal/business-etiquete-in-portugal>

NOTA: Esta nota de protocolo integrada por la Dirección de Protocolo Internacional, es una guía básica, no refleja necesariamente las costumbres y prácticas de todas las regiones del país indicado.

Reuniones de Trabajo Las reuniones de trabajo son formales y serias, por lo que procure agendar con al menos una semana de anticipación sus reuniones. Los títulos son importantes, considere que durante una reunión es costumbre utilizar el tratamiento de la persona de acuerdo con su jerarquía seguido por su apellido.¹⁰

La toma de decisiones va ligada a la jerarquía, por lo que las negociaciones pueden tomar tiempo. No es recomendable programar citas en el mes de agosto dado que la mayoría de los portugueses están de vacaciones¹¹.

Vestimenta: La vestimenta es muy importante para la sociedad portuguesa. En las reuniones oficiales o de negocios, ésta debe ser conservadora. Los hombres usan traje con corbata y las mujeres vestido, traje sastre o falda. En general existe poca diferencia en la vestimenta del trabajo y en la vida social.¹²

Regalos: Se acostumbran los regalos en las reuniones ya que para los portugueses son símbolo de respeto y de una negociación exitosa. Se recomienda obsequiar plumas o libros y no es recomendable dar vinos, lirios o crisantemos pues son símbolo de duelo. Evite el color rojo puesto que es relacionado con la revolución. Los obsequios generalmente se abren en el momento.¹³

Temas de género: Las mujeres han logrado posicionarse en los últimos años cada vez más en roles políticos y sociales relevantes. A partir de 1976, la Constitución de Portugal se modificó y a las mujeres se les garantizaron los mismos derechos que al hombre y son tratadas con el mismo respeto.¹⁴

Existen dos mecanismos para garantizar la igualdad de género: la Comisión para la Ciudadanía e Igualdad de Género (CIG, por sus siglas en inglés), la cual se encuentra bajo la tutela de la Secretaría de Estado de Asuntos Parlamentarios y la Comisión para la Igualdad en el Trabajo y Empleo (CITE). También se ha establecido legislación contra la violencia doméstica, la trata de personas, la indemnización a víctimas de violencia doméstica y se reformó el Código Penal para tipificar la mutilación genital femenina como delito. El país es parte de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW por sus siglas en inglés).¹⁵

En el ámbito político, la Ley de Equidad exige que las listas de candidatos para el Parlamento Nacional y para las elecciones locales deban incluir un mínimo de 33,3% de mujeres.¹⁶

Actualmente la Asamblea de la República cuenta con 230 miembros, de los cuales 80 son mujeres, representando el 34.78% de la composición total.¹⁷

¹⁰ Oficina de Información, República Portuguesa. *Op. Cit*

¹¹ *Idem.*

¹² *Idem.*

¹³ *Idem.*

¹⁴ Country Studies Women Portugal. Consultado el 3 agosto 2016 en <http://countrystudies.us/portugal/50.htm>

¹⁵ UN Women. Prevalence Data on Different Forms of Violence against Women, 2016. Consultado el 3 agosto 2016 en <http://evaw-global-database.unwomen.org/en/countries/europe/portugal>

¹⁶ Policy Department, *Op. Cit.*

¹⁷ Inter-Parliamentary Union. "PORTUGAL". Assembly of the Republic, 8 de diciembre de 2015. Consultado el 28 de febrero de 2018 en http://archive.ipu.org/parline-e/reports/2257_A.htm