

# RELATORÍA

Senado de la República, 30 de noviembre de 2017

## SEMINARIO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES “UNA FUERZA LABORAL PARA EL FUTURO: DISEÑANDO ESTRATEGIAS LOCALES SÓLIDAS PARA MEJORES TRABAJOS Y HABILIDADES



Foto:OCDE<sup>1</sup>

El 28 y 29 de noviembre, se celebró en Venecia, Italia, un seminario sobre los elementos clave de las estrategias locales exitosas de habilidades y empleo, a saber, el desarrollo, gestión y uso de competencias.

<sup>1</sup> OECD Forum on Partnerships and Local Development. “Capacity building seminar: A workforce for the future – Designing strong local strategies for better jobs and skills” en *Activities*. Consultado el 30 de noviembre de 2017, en: <http://www.oecd.org/leed-forum/activities/cbs-strong-local-strategies-for-better-jobs-and-skills.htm>

## Introducción

El 28 y 29 de noviembre, se celebró en Venecia, Italia, un seminario en el que responsables de las políticas y profesionales responsables del diseño e implementación de estrategias subnacionales de empleo y habilidades en los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) examinaron las investigaciones más recientes de la OCDE sobre los elementos clave de las estrategias locales exitosas de habilidades y empleo. Asimismo, compartieron sus experiencias en el desarrollo de tales estrategias, incluyendo el desarrollo, gestión y uso de competencias a nivel nacional y local.

Por parte del Senado de la República, asistieron las Senadoras Lilia Merodio Reza, Presidenta de la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables, y Anabel Acosta Islas, Secretaria de la Comisión de Anticorrupción y Participación Ciudadana.

Las sesiones tuvieron por tema los elementos clave de una estrategia de empleo y habilidades; el papel del nivel local en el desarrollo de habilidades; el manejo de los flujos y el desarrollo de mercados laborales inclusivos; el uso de habilidades y el incremento de la calidad del empleo, y el trabajo conjunto de las partes locales para garantizar la gobernanza de las estrategias en cuestión. Igualmente, se llevaron a cabo cinco talleres sobre el empleo y las habilidades para las industrias de la cultura y la creatividad; habilidades de emprendimiento social; el futuro del trabajo como resultado de los avances tecnológicos; la unión local de las políticas públicas, y la habilitación y el empoderamiento de los servicios públicos de empleo.

## Desarrollo del evento

Durante el evento se estableció que los elementos clave involucrados en el desarrollo de una estrategia de empleo y habilidades exitosa son el desarrollo de habilidades, el manejo de los flujos de habilidades y el uso de habilidades. En este sentido, se destacó la importancia de involucrar a los empleadores para mejorar las competencias de los trabajadores y cómo los actores locales pueden trabajar conjuntamente para enfrentar los problemas de exclusión en los mercados laborales y apoyar el progreso de los individuos menos cualificados. Igualmente, se consideró cómo las políticas públicas de empleo están siendo incorporadas como una plataforma clave de las estrategias de crecimiento urbano inclusivo, tanto en ciudades de Estados Unidos como de Europa. Igualmente, se examinó cómo las partes interesadas a nivel local pueden trabajar conjuntamente tanto en el desarrollo de enfoques estratégicos sostenibles y el cumplimiento cotidiano.

En lo que respecta a los talleres, en torno al empleo y habilidades para las industrias de la cultura y la creatividad, se discutió cómo se pueden utilizar estos sectores como fuentes de desarrollo y oportunidades locales de empleos de calidad. En el caso de las habilidades de emprendimiento social se exploró cómo los enfoques de aprendizaje jóvenes pueden fomentar habilidades emprendedoras en los jóvenes, generando así una mayor inclusión social y una reducción en el desempleo juvenil. Lo anterior, a través de los sistemas de educación formal, las organizaciones y actividades de trabajo juvenil y los propios empleadores.

Durante el taller sobre el futuro del trabajo, se consideró cómo las estrategias locales de empleo y habilidades deben evolucionar para adaptarse a los desafíos globales, como son la automatización y la polarización de los mercados laborales. Particularmente, se analizaron los empleos en riesgo de desaparecer como resultado de los avances tecnológicos.

Sobre la unión de las políticas públicas a nivel local, en uno de los talleres se enfatizó la indispensabilidad de la coordinación entre las acciones de los distintos órdenes de gobierno. Mientras tanto, en el taller acerca de la habilitación y el empoderamiento de los servicios públicos de empleo se destacó la importancia de éstos para orientar a los buscadores de empleo y utilizar eficientemente a la fuerza laboral.



CENTRO DE ESTUDIOS INTERNACIONALES  
**GILBERTO BOSQUES**  
DIPLOMACIA PARLAMENTARIA

**Coordinadora General**  
Adriana González Carrillo

**Coordinación y revisión**  
Hecry Colmenares Parada

**Investigación y elaboración**  
Ángela Soto Garcés

**Noviembre de 2017**

El **Centro de Estudios Internacionales Gilberto Bosques** del Senado de la República tiene como objeto la realización de estudios y el acopio de información sobre temas de política internacional y política exterior de México; así como el prestar apoyo a las comisiones de relaciones exteriores para el desarrollo de sus actividades y el ejercicio de las facultades exclusivas del Senado en materia de política exterior; además de auxiliar a los órganos directivos, comisiones, grupos parlamentarios y senadores que así lo requieran en cuanto a diplomacia parlamentaria y protocolo en el ámbito internacional.



<http://centrogilbertobosques.senado.gob.mx/>