

## RELATORÍA

<http://centrogilbertobosques.senado.gob.mx>

 @CGBSenado

Senado de la República, 1 de junio de 2017

### FORO: LA INCLUSIÓN ECONÓMICA DE LA MUJER, UNA BUENA PRÁCTICA INTERNACIONAL PARA INCREMENTAR LA RENTABILIDAD

26 de mayo de 2017



*Foto del evento<sup>1</sup>*

El 26 de mayo de 2017, se efectuó el Foro “La Inclusión Económica de la Mujer, una Buena Práctica Internacional para Incrementar la Rentabilidad” en el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM), sede Río Hondo. El objetivo del encuentro fue abordar la participación de las mujeres en la economía, en el ámbito empresarial y en el trabajo. Asistieron como ponentes, la Mtra. Irene Espinosa, Tesorera de la Federación; la Senadora Cristina Díaz Salazar; José Ma. Urquiza de Spencer Stuart y Javier Vargas de Right Management Latinoamérica.

<sup>1</sup> Gustavo Almaraz. Twitter. Consultado el 30 de mayo de 2017

[https://twitter.com/gustavoalmarazp/status/868125756311838720/photo/1?ref\\_src=twsrc%5Etfw&ref\\_url=http%3A%2F%2Feventos.itam.mx%2Fes%2Fnode](https://twitter.com/gustavoalmarazp/status/868125756311838720/photo/1?ref_src=twsrc%5Etfw&ref_url=http%3A%2F%2Feventos.itam.mx%2Fes%2Fnode)



## Introducción

El 26 de mayo de 2017, se llevó a cabo el Foro “La Inclusión Económica de la Mujer, una Buena Práctica Internacional para Incrementar la Rentabilidad” en el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM), sede Río Hondo. El evento fue organizado por el Departamento Académico de Contabilidad.

Como ponentes del Foro participaron: la Mtra. Irene Espinosa, Tesorera de la Federación; la Senadora Cristina Díaz Salazar; Presidenta de la Comisión de Gobernación; José Ma. Urquiza, Director de Spencer Stuart y Javier Vargas, Vicepresidente de Right Management Latinoamérica. También intervinieron en el evento, Juan Pablo Castañón, Presidente del Consejo Coordinador Empresarial; el Dr. Alejandro Hernández, Vicerrector del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM); el Dr. Francisco Pérez-González, Director General de la División Académica de Administración y Contaduría, y Sylvia Meljem, Jefa del Departamento Académico de Contabilidad del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM).

Igualmente, compartieron sus experiencias en el ámbito laboral, Marisol Vázquez Mellado, Directora de Finanzas y Administración de Médica Sur; Rosalina Tornel, Directora de Quaker México, Pepsico y Claudia Herrera Moro, Directora de Comunicación Corporativa para América Latina, Procter&Gamble.

## Desarrollo del evento

El Dr. Alejandro Hernández, Vicerrector del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM), ofreció un mensaje de bienvenida a los asistentes. Puso de manifiesto la importancia e interés del tema, particularmente hizo la recomendación de apoyar la participación de las mujeres en la economía por medio de su empoderamiento. Referente al tema educativo, indicó que en ciertas carreras universitarias hay un mayor porcentaje de mujeres (como en comunicación y diseño gráfico) y en otras, como ingeniería y economía, su presencia es menor.

Tocó el turno a la Maestra Irene Espinoza, Tesorera de la Federación, quien agradeció a las autoridades del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) por esta iniciativa en la que se da inicio al diálogo sobre el tema de la participación de las mujeres en la economía. Resaltó que la brecha entre hombres y mujeres en espacios de toma de decisión sigue siendo amplia, apuntó que en Europa del Norte el porcentaje de mujeres en Consejos de Administración fue de 33.4%, y en América Latina del 7.3% en 2016, según datos de Corporate Women Directors International (CWDI).

Confirmó que la sub-representación de mujeres en espacios de toma de decisión tiene su origen en las barreras formales e informales. Explicó que las primeras tienen que ver con el andamiaje jurídico obsoleto, como la jornada laboral obligatoria y el ascenso por talento o antigüedad, y las segundas que son más amplias e invisibles, toman en consideración los papeles preasignados



por la sociedad tradicionalista; la cultura empresarial; la carga social; el estilo de trabajo y la falta de servicios de apoyo adecuados y accesibles (por ejemplo, guarderías).

Por otro lado, apuntó que conforme a 34 estudios realizados en distintos países se concluye que al incorporar a las mujeres en los espacios de toma de decisión de las empresas, se obtendrán beneficios económicos, tales como la rentabilidad financiera, innovación, gobernanza, competitividad, aprovechamiento del talento, así como un ambiente laboral inclusivo. Como alternativas, recomendó la puesta en marcha de políticas públicas y prácticas corporativas que permitan el acceso de las mujeres a los puestos ejecutivos.

Seguidamente, hizo uso de la palabra la Senadora Cristina Díaz Salazar, Presidenta de la Comisión de Gobernación, quien expuso el proyecto para el empoderamiento de las mujeres en el ámbito empresarial y en las entidades paraestatales. Enfatizó que esta propuesta surgió por la necesidad urgente de lograr un cambio social y cultural para superar los estereotipos, y alcanzar una verdadera inclusión de género en la vida económica. A continuación, mencionó que para construir las iniciativas que se presentaron el 9 de marzo de 2017, se dialogó con distintos actores nacionales e internacionales interesados en el tema, y después se comenzó a trabajar con el Ejecutivo Federal para concretar el proyecto.

También describió la estructura del proyecto que está conformada por tres iniciativas: la primera, incluye la reforma a la Ley Orgánica de Nacional Financiera; la Ley Orgánica del Banco Nacional de Comercio Exterior; la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Ley de Obras Públicas, y la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación. La segunda iniciativa, modifica la Ley del Mercado de Valores y establece que las sociedades anónimas bursátiles podrán optar por la perspectiva de género en la integración de sus Consejos de Administración, en cuyo caso, al menos el veinte por ciento de sus integrantes serán del género menos representado. La tercera iniciativa, reforma la Ley Federal de Entidades Paraestatales para establecer que los miembros propietarios de los órganos de gobierno, cuando menos un tercio deberá ser del género menos representado.

Relató que para avanzar en el proceso de aprobación de las iniciativas que fueron turnadas a las Comisiones Unidas de Hacienda y Crédito Público y de Estudios Legislativos, Primera, y a las Comisiones Unidas de Gobernación y de Estudios Legislativos, Segunda, se estableció una mesa interinstitucional presidida por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y donde también participa el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la Secretaría de Economía y la Tesorería de la Federación, y comentó que además se está trabajando con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). Por último, comentó que este tipo de eventos serán clave para concretar los proyectos y continuar el diálogo sobre estos asuntos de interés nacional e internacional.

Enseguida, José María Urquiza, Director de Spencer Stuart, indicó que la presencia de las mujeres en los Consejos de Administración es vital para las empresas y para las economías. No obstante, observó que está lejos de alcanzarse la paridad en este ámbito, ya que tan sólo 18% de los



miembros de Consejos de Administración a nivel mundial son mujeres, y en el caso de México el porcentaje es menor, con sólo 5.8%.

Referente al panorama regional, resaltó que en América Latina el avance es lento y las iniciativas para acelerar el paso, son mínimas, a diferencia de la Unión Europea, donde se han realizado esfuerzos por incluir a las mujeres en los Consejos de Administración, en países como Francia y España. Por lo tanto, subrayó la importancia de llevar a la práctica más medidas obligatorias y voluntarias para alcanzar la paridad y fomentar la diversidad, así como identificar modelos de mujeres exitosas.

Por su parte, Juan Pablo Castañón, Presidente del Consejo Coordinador Empresarial, dirigió un mensaje en el que enfatizó el papel del sector privado en el desarrollo, en un contexto de modernidad y competitividad del siglo XXI. Por otra parte, acentuó que se debe reconocer la contribución de las mujeres en la innovación y la productividad, captar su talento y aprovechar su enorme potencial para avanzar hacia una sociedad más justa y equitativa.

En su presentación, Javier Vargas, Vicepresidente de Right Management Latinoamérica, precisó que contar con un mayor número de mujeres en puestos de liderazgo es una cuestión de negocios y de la marca empleador para atraer talento. Así también, aclaró que cerca de 40% de los empleadores tienen problemas para encontrar talento, y en esta búsqueda, hay una mayor preferencia por los jóvenes y los adultos mayores, que por las mujeres. Ante este panorama, aconsejó un marco de trabajo para la inclusión consciente y el desarrollo profesional de mujeres, que incluye cuatro apartados: 1) Compromiso, 2) Procesos, políticas y programas, 3) Medición y seguimiento y, 4) Sensibilización y gestión del cambio.

De acuerdo a la agenda del Foro, se realizó un panel sobre la cultura empresarial y barreras al ascenso de Mujeres, en el cual participaron Marisol Vázquez Mellado, Directora de Finanzas y Administración de Médica Sur; Rosalina Tornel, Directora de Quaker México, Pepsico y Claudia Herrera Moro, Directora de Comunicación Corporativa para América Latina, Procter&Gamble. Sylvia Meljem, Jefa del Departamento Académico de Contabilidad del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) fue la moderadora de este segmento.

Cada una de las Directoras compartió sus experiencias, los desafíos que enfrentaron, así como los logros obtenidos en sus ámbitos de trabajo. Asimismo, propusieron la modificación de políticas de las empresas para atender las necesidades actuales de los trabajadores (hombres y mujeres), y desarrollar, capacitar e impulsar a las mujeres para acceder a puestos directivos.

Finalmente, el Dr. Francisco Pérez-González, Director General de la División Académica de Administración y Contaduría del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) ofreció un mensaje de clausura, en el que agradeció la participación de los panelistas y a quienes hicieron posible la realización del Foro.



CENTRO DE ESTUDIOS INTERNACIONALES  
**GILBERTO BOSQUES**  
DIPLOMACIA PARLAMENTARIA

**Coordinadora General**  
Adriana González Carrillo

**Directora General de Asuntos Internacionales**  
Hecry Colmenares Parada

**Colaboró en la elaboración y edición de este documento:**  
Norma Francisco Pérez