

República Checa Notas sobre Ceremonial y Protocolo



Ciudad capital: Praga.¹

Idiomas: Checo (oficial), eslovaco.²

Religión: La mayoría de la población es agnóstica, la religión católica es la más practicada en la región, seguida del protestantismo y el husita checoslovaco.³

Gentilicio: Checo/checa.⁴

Comportamientos sociales: Los checos son personas que destacan el valor de la puntualidad y sobreponen la seriedad cuando se trata de hacer negocios. Son personas conservadoras, por lo que destaca la formalidad y educación en sus relaciones interpersonales. Valorán los buenos modales y la educación.⁵

La familia es la unidad básica de la sociedad, por lo cual tiene un rol importante dentro de la misma. El lenguaje que utilizan es formal para mostrar respeto a la otra persona. Se muestran orgullosos de idioma y cultura.⁶

Saludo: El saludo es tradicional, se realiza con un firme apretón de manos y manteniendo contacto visual. Se acostumbra que las mujeres sean quienes inician el saludo con los hombres.⁷

Puntualidad: La puntualidad generalmente es considerada como importante, sobre todo si se trata de una reunión de trabajo o negocio; no obstante, se puede avisar con antelación sobre una llegada tardía sin que sea considerado como un gesto descortés. La mayoría de las reuniones se caracterizan por cierta informalidad.⁸

¹ Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación. Gobierno de España. República Checa, abril 2017. Consultado el 16 de agosto de 2016 en http://www.exteriores.gob.es/Documents/FichasPais/republicacheca_FICHA%20PAIS.pdf

² *Idem.*

³ *Idem.*

⁴ Real Academia Española. Gentilicio de República Checa, 2018. Consultado el 25 de agosto de 2016 en <http://lema.rae.es/dpd/apendices/apendice5.html>

⁵ Andrés Lombana. Protocolo en Europa Central, 10 de septiembre de 2010. Consultado el 16 de agosto de 2016 en <https://prezi.com/92ccnf7soxpe/etiqueta-y-protocolo/>

⁶ Kwintessential. Guide to Czech Republic – Etiquette, Customs, Culture & Business. Consultado el 26 de abril de 2018 en <http://www.kwintessential.co.uk/resources/guides/guide-to-czech-republic-etiquette-customs-culture-business/>

⁷ Santander. República Checa: Práctica de negocios, abril 2018. Consultado el 16 de agosto de 2016 en <https://es.portal.santandertrade.com/establecerse-extranjero/republica-checa/practica-de-negocio>

⁸ *Idem.*

NOTA: Esta nota de protocolo integrada por la Dirección de Protocolo Internacional, es una guía básica, no refleja necesariamente todas las costumbres y prácticas de todas las regiones del país indicado.

Reuniones de trabajo: Las reuniones de trabajo reservadas e impersonales, se recomienda concertar citas con dos semanas de antelación. Actualmente los almuerzos de negocio son más frecuentes.⁹ El uso de los tratamientos es importante, por lo que debe ser cuidadoso al dirigirse al oyente, se recomienda el uso de prefijos como Sr., Sra. o su equivalente. El uso del nombre es reservado al círculo más cercano. Es necesario crear una base de confianza, por lo que el proceso de negociación puede ser lento. Al inicio de la reunión, es recomendable empezar con una pequeña conversación casual y esperar a que la contraparte checa sea quien comience la conversación del tema a tratar. La toma de decisión es centralizada por la estructura vertical que le caracteriza.¹⁰

Vestimenta: La vestimenta en reuniones es formal, predominando el uso de corbata y traje en tonos oscuros, mientras que para las mujeres se recomienda portar vestido o traje sastre con accesorios elegantes y ligeramente vistosos.¹¹

Regalos: No es común dar obsequios porque puede ser mal interpretada la acción. En caso de otorgar algún presente, es importante que éste lleve el logo o distintivo de la institución o empresa. Suelen ser abiertos al momento de su recepción.¹²

Temas de género: Las oportunidades de empleo para las mujeres se han ido incrementando cada año.¹³ La Constitución de la República Checa incluye la Carta de los Derechos Fundamentales en la cual se declara la igualdad entre hombres y mujeres. Asimismo, el país ha ratificado la Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés). Cuenta con la Ley sobre el Empleo (la cual prohíbe la discriminación por género), el Código de Trabajo (garantiza el pago salarial equitativo entre hombre y mujer) y la Ley de Salario (derecho a una remuneración adecuada), así como el Plan de Acción “Prioridades y Procedimientos para la Aplicación de la Igualdad de Hombres y Mujeres en el Gobierno”, aprobada en 1988.¹⁴

La rama judicial es el área con mayor participación de las mujeres con un 64.5% que son juezas en los tribunales de distrito y el 60.4% en tribunales regionales.¹⁵ El Congreso está compuesto por la Cámara de Senadores, la cual tiene la participación femenina del 18.75%, es decir, 15 de 80 senadores¹⁶, mientras que la Cámara de Diputados cuenta con 22%, es decir 44 mujeres de 200 integrantes.¹⁷

⁹ *Idem.*

¹⁰ *Idem.*

¹¹ *Idem.*

¹² *Idem.*

¹³ Parlamento europeo. Situación de la Mujer en Hungría, Polonia y República Checa, diciembre 1997. Consultado el 16 de agosto de 2016 en http://www.europarl.europa.eu/workingpapers/femm/pdf/102_es.pdf

¹⁴ Gender Equality. Women in Czech Republic, 2003-2006. Consultado el 3 de abril de 2017 en <https://www.gender-equality.webinfo.it/results/czech.htm>

¹⁵ Social Watch. República Checa, 2009. Consultado el 16 de agosto de 2016 en <http://www.socialwatch.org/es/node/940>

¹⁶ Inter-Parliamentary Union. Czech Republic, 6 de diciembre 2016. Consultado el 28 de febrero de 2018 en http://archive.ipu.org/parline-e/reports/2084_A.htm.

¹⁷ *Ibid.* http://archive.ipu.org/parline-e/reports/2083_A.htm.