

República de Irlanda Notas sobre Ceremonial y Protocolo



Ciudad capital: Dublín.¹

Idiomas: Irlandés e inglés (oficial).²

Religión: La religión mayoritaria es la católica, seguida de la cristiana.³

Gentilicio: Irlandés/irlandesa.⁴

Comportamientos sociales:

Para los irlandeses la familia es un elemento dominante dentro de la estructura social. Son personas modestas y no les agrada la gente con complejo de superioridad. Asimismo, ven la cortesía como algo importante dentro del trato social.⁵ Fomentan los lazos de amistad dentro de su círculo social y familiar.⁶

De acuerdo a los irlandeses, su informalidad los distingue de los británicos, lo que les permite tener un enfoque abierto y fluido entre las personas en espacios públicos y privados.⁷ La generosidad y la reciprocidad son valores clave en el trato social.⁸

Saludo: Es formal, con un ligero apretón de manos, manteniendo el contacto visual directo. En algunos casos, el saludo se convierte en un diálogo ameno con la contraparte.⁹ La mujer marca la pauta para saludar a los hombres al extender su mano y cuando son conocidos se besan en la mejilla.¹⁰

Puntualidad: Se recomienda ser puntual en una cita o reunión de negocios, aunque quizá deba esperar a su contraparte, debido a que los irlandeses tienen un sentido del tiempo relajado.¹¹

¹ European Union. Irlanda. [Fecha de consulta 9 de marzo de 2017. Disponible en http://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/ireland_es

² *Idem.*

³ CIA The World Factbook. Irlanda. [Fecha de consulta 9 de marzo de 2017] disponible en <https://www.cia.gov/library/publications/the-world-factbook/geos/ei.html>

⁴ Real Academia Española. Países y capitales, con sus gentilicios. [Fecha de consulta 9 de marzo de 2017] [disponible en <http://www.rae.es/diccionario-panhispanico-de-dudas/apendices/paises-y-capitales-con-sus-gentilicios>

⁵ *Op. Cit.* Comisceo Global Country Guides, Irlanda.

⁶ eDiplomat. Irlanda. [Fecha de consulta 9 de marzo de 2017] disponible en http://www.ediplomat.com/np/cultural_etiquette/ce_ie.htm

⁷ Countries and their Cultures. Irlanda. [Fecha de consulta 10 de marzo de 2017] disponible en <http://www.everyculture.com/Ge-Ir/Ireland.html>

⁸ *Idem.*

⁹ *Op. Cit.* Comisceo Global Country Guides, Irlanda.

¹⁰ Culture Crossing Guide Ireland. Fecha de consulta [10 de marzo de 2017] disponible en http://guide.culturecrossing.net/basics_business_student_details.php?id=7&CID=100

¹¹ *Op. Cit.* eDiplomat. Irlanda.

NOTA: Esta nota de protocolo integrada por la Dirección de Protocolo Internacional es una guía básica, no refleja necesariamente las costumbres y prácticas de todas las regiones del país indicado.



Reuniones de trabajo: En una reunión de trabajo, se recomienda estrechar la mano de todos los presentes y hacer entrega de una tarjeta de presentación a las personas reunidas. Dentro de las negociaciones, se espera que todos participen y den su punto de vista sobre el tema a tratar.¹²

Son creativos y serenos durante una reunión. Además de astutos y tenaces para lograr sus objetivos durante una negociación.¹³ La toma de decisiones es en equipo y jerárquica al mismo tiempo.¹⁴

Vestimenta: Los hombres portan traje sastre, camisa y corbata. En el caso de las mujeres se recomienda usar traje sastre o vestido. Además de un impermeable debido a las lluvias presentes durante casi todo el año.¹⁵

Regalos: En general, para los obsequios se debe pensar en algo personal y no tienen que ser caros. Se recomienda no regalar flores blancas o rojas pues son utilizadas en los funerales, ni lirios que se ocupan en las fiestas religiosas. Los regalos se abren al momento de recibirlos. Para halagar, se recomienda una botella de buen vino o una caja de bombones de excelente calidad.¹⁶

Temas de Género: Es una sociedad donde los roles de género son de tipo tradicional.¹⁷ Aunque en el trabajo la igualdad entre la mujer y el hombre está garantizada por la ley, persiste la desigualdad en la remuneración entre sexos. En algunas profesiones los trabajos son dominados por los hombres.¹⁸ Es bien vista una mujer extranjera al realizar alguna negociación.¹⁹

Irlanda ha aprobado la Ley de Igualdad (2004); la Ley de Igualdad en el Empleo (1998); la Ley de Violencia Doméstica (1996); la Ley de Protección de la Maternidad (1994); la Ley Penal sobre Delitos Sexuales (1993),²⁰ entre otras. Asimismo, ratificó la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer en 1985.²¹

La Cámara de Representantes está integrada por 158 legisladores, de ellos 35 pertenecen al sexo femenino lo que representa el 22.15% del total.²² El Senado está conformado por 60 miembros, de ellos 18 pertenecen al sexo femenino, representando el 30.00% del total.²³

¹² *Op. Cit.* Comisceo Global Country Guides, Irlanda.

¹³ *Op. Cit.* eDiplomat. Irlanda.

¹⁴ Global Affairs Canada. Cultural Information Ireland. [Fecha de consulta 10 de marzo de 2017] disponible en https://www.international.gc.ca/cil-cai/country_insights-apercus_pays/ci-ic_ie.aspx?lang=eng#cn-2

¹⁵ *Op. Cit.* eDiplomat. Irlanda.

¹⁶ *Op. Cit.* Comisceo Global Country Guides, Irlanda.

¹⁷ *Op. Cit.* Global Affairs Canada. Cultural Information Ireland.

¹⁸ *Op. Cit.* Countries and their Cultures. Irlanda.

¹⁹ *Op. Cit.* eDiplomat. Irlanda.

²⁰ LegislationonLine. Ireland Gender Equality. [Fecha de consulta 10 de marzo de 2017] disponible en <http://www.legislationline.org/topics/country/23/topic/7>

²¹ United Nations Treaty Collection. Ireland. [Fecha de consulta 10 de marzo de 2017] disponible en https://treaties.un.org/Pages/ViewDetails.aspx?src=TREATY&mtdsg_no=IV-8&chapter=4&clang=en#EndDec

²² IPU. Cámara de Representantes República de Irlanda [Fecha de consulta 9 de marzo de 2017] disponible en http://www.ipu.org/parline-e/reports/2153_A.htm

²³ *Idem.* http://www.ipu.org/parline-e/reports/2154_A.htm